

(MR. SPEAKER)

as far as possible only important supplementaries. With regard to questions of local importance, only hon'ble Members coming from that particular area may ask supplementaries and with regard to matters of general importance supplementaries may be asked by other members also. But, while doing so, repetition should be avoided. Hon'ble Members might be aware that in connection with the question regarding constitution of Rehabilitation Committee same supplementaries were repeated by Members with the result that the Hon'ble Chief Minister had to give the same answers. If repetitions are avoided, questions of general interest can be disposed of in a short time.

I now call upon Sri M. Nagappa to put his Question number 76.

Employees of Mysore Electricity Board

76. Sri M. NAGAPPA (Raichur).—

Will the Chief Minister be pleased to state :—

(a) whether there are any employees working under the Mysore Electricity Board, who have been denied to continue as Board employees and have been asked to continue their services as Government Servants ;

(b) if so, the number of such servants (Divisionwise list be given) ?

A.—SRI VEERENDRA PATIL (Chief Minister).—

(a) No.

(b) Does not arise.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ನಾಗಪ್ಪ.—ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ಡಿವಿಷನ್ನಿನ ಕೆಲವು ಎಂ. ಎಸ್. ಇ. ಬಿ. ನೌಕರರು ಸರಕಾರದ ನೌಕರರುಗಳಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕೆಂದು ಅರ್ಜಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವರೇ ?

†ಶ್ರೀ ಎಲೆರೇಂಟ್ರ ಪಾಟೀಲ್.—ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಬೋರ್ಡ್ ರಚನೆಯಾಗುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಅವರು ಸರಕಾರಿ ನೌಕರರಾಗಿದ್ದರು. 1957 ರಲ್ಲಿ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ ಬೋರ್ಡ್ ರಚನೆಯಾದಮೇಲೆ ಆ ನೌಕರರಲ್ಲಿರನ್ನೂ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಬೋರ್ಡಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಯಿತು. ಆಗ ಅವರಿಗೆ ಆಪ್ತಪನ್ ಎಕ್ಸ್‌ರ್ಟ್ ಸೈನು ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಇತ್ತು. ಕೆಲವರು ಆಪ್ತಪನ್ ಎಕ್ಸ್‌ರ್ಟ್‌ಸೈಜ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, 1507 ಜನರು ಮಾಡಿಲ್ಲ. ಅವರ ಬಗ್ಗೆ ಜನು ಮಾಡಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ವಿಚಾರಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ನಾಗಪ್ಪ.—ಆಪ್ತಪನ್ ಎಕ್ಸ್‌ರ್ಟ್‌ಸೈಜ್ ಮಾಡದಿರುವವರು ಸರಕಾರದ ನೌಕರರಾಗೇ ಇರಲು ಒಪ್ಪಿದ್ದರೆ ಅವರಿಗೆ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಮುಂತಾದ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನೊದಗಿಸಿ ಅವರನ್ನು ಸರಕಾರಿ ನೌಕರರಾಗೇ ಮುಂದುವರೆಯಲು ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎಲೆರೇಂಟ್ರ ಪಾಟೀಲ್.—ಬಹುಶಃ 1,507 ನೌಕರರು ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಬೋರ್ಡಿನ ಸರ್ವಿಸ್ ತಮಗೆ ಬೇಡ, ಸರಕಾರಿ ನೌಕರರಾಗಿಯೇ ಸರ್ವಿಸ್ ಮಾಡಲು ಮಾಡಬೇಕೆಂದರೆ ಅದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಇರಲಾರದು. ಆ ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲಿರಲು ಒಪ್ಪದಿದ್ದರೆ ಬಹುಶಃ ಅವರನ್ನು ಟರ್ಮಿನೇಟ್ ಮಾಡಬೇಕಾಗಬಹುದು. ಈ ವಿವರ ಆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಉದ್ಭವವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅವರಿಗೆ ಇನ್ನೊಂದು ನೋಟೀಸ್ ಕೊಡಬೇಕೆಂದಿದ್ದೇವೆ.

†Indicates that the remarks or speeches have not been revised by the members concerned

ಶ್ರೀ ಎಂ. ನಾಗಪ್ಪ.—ಅವರಿಗೆ ಆಪ್ತನೇ ಎಕ್ಸರ್‌ಸೈಜ್ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕೊಟ್ಟಿರುವಾಗ ಅವರಿಗೆ ಸರಕಾರಿ ನೌಕರರಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯಲು ಅವಕಾಶ ಕೊಡದೆ ಇರುವುದು ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲೇ ಕೆಲಸಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುವುದು ಸರಿಯಲ್ಲವಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ವೀರೇಂದ್ರ ಪಾಟೀಲ್.—ಇಂದು ಧಾರ್ಮಿಕ ಕೇಳಿದ್ದೇವೆ. ಒಂದುವೇಳೆ ಅವರು ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲಿರುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಹೇಳಿದರೆ ಅದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಒಂದುವೇಳೆ ಅವರು ಸರಕಾರಿ ನೌಕರರಾಗೇ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಹೇಳಿದರೆ ಅವರುಗಳಿಗೆ ಪೋಸ್ಟ್ ಕೊಡಲು ಇರಬೇಕು. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬೋರ್ಡ್ ಮಾಡಿದಮೇಲೆ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಇರಾಖೆಯಲ್ಲಿದ್ದವರೆಲ್ಲಾ ಅಲ್ಲೇ ಇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈಗ ರೋಡ್ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಫೋರ್ಮರ್ ಇರಾಖೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಮಾಡಿದಮೇಲೆ ಆ ಇರಾಖೆಯಲ್ಲಿದ್ದವರೆಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ಗೆ ವರ್ಗಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಮಾಡಿದಮೇಲೆ ಕಾನೂನು ಪ್ರಕಾರ ಧಾರ್ಮಿಕ ಕೇಳಬೇಕು. ಒಂದುವೇಳೆ ಕೆಲವರು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲಿ ಇರಲು ಒಪ್ಪದಿದ್ದರೆ ಕಾನೂನು ಪ್ರಕಾರ ಏನು ಮಾಡಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕಾಗುವುದು.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದಯ್ಯ ಕಾಶೀಮಠ.—ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಮಾಡುವ ನೌಕರರೆಲ್ಲರಿಗೂ ಕೂಡ ಸರಕಾರದಲ್ಲರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕೊಡುವಂತೆ ಆದೇಶ ಕೊಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ವೀರೇಂದ್ರ ಪಾಟೀಲ್.—ಅದರಲ್ಲಿ ತೊಂದರೆ ಏನು: ಆಗಲಾರದು. ಈ ಬೋರ್ಡ್ ರೆಕ್ಯೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್‌ನ್ನು ಮಾಡಲು ಸ್ವಲ್ಪ ತಡವಾಯಿತು, 1967ರಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದೆ. ಸುಮಾರು 5 ಸಾವಿರಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಜನರು ಆಪ್ತ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, ಉಳಿದವರಿಗೆ ಆಪ್ತನೇ ಎಕ್ಸರ್‌ಸೈಜ್ ಮಾಡಿ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಒಂದುವೇಳೆ ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲಿರುವ ಅವರು ಒಪ್ಪದಿದ್ದರೆ ಕಾನೂನು ಪ್ರಕಾರ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ.

Sri S. SIVAPPA.—Has the Electricity Board framed the Cadre and Recruitment Rules with regard to these establishments ?

Mr. SPEAKER.—It is outside the scope of the question. The point is some of the employees have refused to go to the Board. The supplementary may be what action the Board has taken in this respect. The question should be specific on the point.

Sri S. SIVAPPA.—Have the employees who are employed under Government through the Public Service Commission, refused to go to the Electricity Board ?

Sri VEERENDRA PATIL.—All the employees who were working in the department before the constitution of the State Electricity Board have been requested to exercise their option and agree to the transfer of their services to the State Electricity Board. Transfers to the State Electricity Board does not mean that whatever rights and whatever service conditions they had got prior to their transfer in the Government Service are going to be affected at all. That is why the Mysore State Electricity Board has finalised service regulations and rules as on 1-12-1965. After the finalisation of Service regulations, etc., we have again issued notices to all the employees and we have asked them to give their option and in response to that notice several members have already opted and only a few members are yet to opt.

ಶ್ರೀ ಎಲ್. ಶ್ರೀಕಂಠಯ್ಯ.—ಈಚೆಗೆ ಘನ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಿಂದ ಒಂದು ಇಂಟರ್‌ಪ್ರೀಟೇಷನ್ ಬಂದಿದೆ. ಅಗ್ರಿಕಲ್ಚರಲ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನಲ್ಲಿರುವವರನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಕ್ಕೆ ವರ್ಗ ಮಾಡಿದಾಗ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಯಾರನ್ನೂ ಅವರ ಇಚ್ಛೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ವರ್ಗ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಹೀಗೆ ಕಾನೂನು ನಿರ್ಬಂಧವಿರುವುದರಿಂದ ಅವರು ರಿಟೈರ್ ಆಗುವ ವರೆಗೂ ರೆಂಟ್ ಆಫೀಸರ್ಸ್ ಎಂದು ಧಾವಿಸಿ ಈ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ವೀರೇಂದ್ರ ಪಾಟೀಲ್.—ರೇಂಜ್ ಆಫೀಸರ್ಸ್ ಎಂದು ಭಾವಿಸುವುದಕ್ಕಾಗುತ್ತದೆ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲ ಎನ್ನುವಂಥ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾದುದು. ರೇಂಜ್ ಆಫೀಸರಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಬ್ಲಾಕ್ ಮಾಡಬಹುದೇ ಹೊರತು ಸಾವಿರಾರುಗಟ್ಟಲೆ ಜನರನ್ನು ರೇಂಜ್ ಆಫೀಸರ್ ಎಂದು ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅದರ ಮೇಲೆ ಅವರು ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲಿ ಇರುವುದಕ್ಕೆ ಆಪ್ತಮಾಡಿದರೆ ಅದರಿಂದ ಅವರಿಗೇನೂ ಕಷ್ಟವಿಲ್ಲ. ಸರ್ವಿಸ್ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಯಾವ ಪ್ರಕಾರವಿದೆ, ಅದರಂತೆ ಅವರಿಗೆ ಗ್ಯಾರಂಟಿ ಇರುತ್ತದೆ. ಅವರಿಗೆ ಕಷ್ಟವೇನಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದರೆ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್.—ಅನೇಕ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಈ ರೀತಿಯ ಪ್ರಶ್ನೆ ಬಂದಾಗ ಆಪ್ತ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೆ ಇರುವುದರಿಂದ, ಕೆಳಗಿನ ದರ್ಜೆಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಆಪ್ತ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟವಿಲ್ಲದೆ ಹೋದರೆ ಏಕೆ ಅವರನ್ನು ರಿಟೈರ್ಡ್ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ? ಬೇರೆ ಎಲ್ಲ ಗಾದರೂ ಏಕೆ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಫರ್ ಮಾಡಬಾರದು ?

ಶ್ರೀ ವೀರೇಂದ್ರ ಪಾಟೀಲ್.—ರಿಟೈರ್ಡ್ ಮಾಡುವುದಾಗಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಲಿಲ್ಲ. ನಮ್ಮ ಹತ್ತಿರ ಸ್ಥಳಗಳು ಇರುವುದಾದರೆ ಎಷ್ಟರಮಟ್ಟಿಗೆ ಅವರಿಗೆ ಕೊಡುವುದಕ್ಕಾಗುತ್ತದೆಯೋ ಅಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಕೊಡಬಹುದು. ಆದರೆ ಸೂಪರ್ ನ್ಯೂಮರಿ ಪೋಸ್ಟ್ ಎಂದು ಮಾಡಿ ಕೆಲಸವಿಲ್ಲದೆ ಸಂಬಳ ಕೊಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

Sri C. K. RAJIAH SHETTY.—Sir, you were pleased to state that on 1st December 1965 alone orders were passed to frame service rules and regulations. But even after a period of three years, it was not completed. May I know the reasons for such long delay ?

Sri VEERENDRA PATIL.—When the service rules and regulations have been finalised, we have again issued notices to all the employees. Some of them have opted and some have not yet opted. Similar notices have been issued in the past also and I am prepared to consider the question of issuing one more notice and give them one more opportunity to the employees to opt to the Electricity Board.

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎಚ್. ರಂಗನಾಥ್.—ಅವರಿಗೆ ಆಪ್ತಮಾನ್ ಕೆಳಗುವಾಗ ಯಾವ ಯಾವ ನೌಕರರು ಬೋರ್ಡಿಗೆ ಹೋಗುವುದಕ್ಕೆ ಇಚ್ಛೆಪಡುವುದಿಲ್ಲ ಅಂಥವರು ಇಲ್ಲದೇ ಇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಅಂಥ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಬರುತ್ತದೆ, ಅಂಥ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ಏನು ಮಾಡಬೇಕು ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಯೋಚನೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ವೀರೇಂದ್ರ ಪಾಟೀಲ್.—ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಅಲ್ಲರವರನ್ನು ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಸರ್ವೇಸಾಮಾನ್ಯವಾದ ವಿಷಯ. ಆದರೆ ಅದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಆಪ್ತಮಾನ್ ನೋಟೀಸ್ ಕೊಡುವುದು ಕಾನೂನು ಬದ್ಧವಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆ. ಆಪ್ತಮಾನ್ ಕೆಳಗುವ ಬಗ್ಗೆ ನೋಟೀಸ್ ಕೊಡಲಾರದೆ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಫರ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಬರುವುದಿಲ್ಲ ಎನ್ನುವುದು ರಾ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯವಿರುವುದರಿಂದ ಆ ರೀತಿ ನೋಟೀಸ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. ಯಾರು ಅಲ್ಲ ಹೋಗುವುದಕ್ಕೆ ಇಚ್ಛೆಪಡುವುದಿಲ್ಲ ಅಂಥವರಿಗೆ ನಮ್ಮ ಹತ್ತಿರ ಸ್ಥಳ ಎದ್ದರೆ ಕೊಡುತ್ತೇವೆ, ಇಲ್ಲದೆ ಇದ್ದರೆ ರಿಟೈರ್ಡ್ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

Advertisement In Marathi Newspapers

77. Sri B. B. SAYANAK (Belgaum).—

Will the Minister for Industries, Information and Publicity be pleased to state :—

(a) whether the authorities of the Central Jail at Belgaum have published a tender notice in Marathi Newspaper 'Lok Satta' which is published from Bombay;